

BILAN DE COMPETENCE

Le bilan de compétences est un outil précieux pour guider les choix professionnels, favoriser le développement personnel et optimiser sa trajectoire de carrière.

Votre parcours sera organisé en trois phases :

- une phase préliminaire*
- une phase d'exploration*
- une phase de conclusion*

Lors de chacune de ces phases, vous serez guidé sur un espace spécialement créé pour vous dans notre plateforme de learning. Au terme de chacune de ces étapes, votre introspection et vos résultats sont envoyés à votre coach afin de préparer vos échanges sur un planning établi en phase préliminaire.

Votre bilan s'articule donc en trois phases dans lesquelles vous aurez une partie d'introspection sur la plateforme learning (10h) et une phase d'accompagnement avec votre coach en visio (12h) pour un total de 22h.

Suite à ce bilan vous obtiendrez un document de synthèse mentionné à l'article L. 900-4-1 est élaboré pendant la phase de conclusions de bilan de compétences.

Durée: 22.00 heures

Modalité de la formation : Formation à distance

Profils des apprenants

- Salariés en reconversion professionnelle
- Personnes en recherche d'emploi
- Professionnels en quête d'évolution de carrière
- Entrepreneurs ou indépendants
- Étudiants en fin de cursus

Prérequis

- Aucun niveau d'études spécifique
- Aucune expérience professionnelle spécifique

Modalités et délais d'accès à la formation

1 semaine

Accessibilité

Entretien préalable

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre le bilan de compétences.

Nous sommes joignable directement au 0183834550

PERFORM FORMATIONS

5 Rue du château

95360 Montmagny

Email : contact@perform-formations.com

Tel : +33183834550



Objectifs pédagogiques

- Évaluation des compétences
- Identification des intérêts personnels et professionnels
- Orientation professionnelle
- Développement personnel et professionnel
- Autonomie et responsabilité
- Confiance en soi
- Planification de carrière

Contenu de la formation

- Étape préliminaire
 - Informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en oeuvre.
 - Entretien individuel, identifier les attentes, les motivations, les contraintes et les besoins spécifiques du bénéficiaire. (Synchrone apprenant/coach)
 - Identifier les expériences professionnelles, les compétences, les qualités personnelles et les centres d'intérêt. (Asynchrone : apprenant)
 - Étude du marché du travail, des parcours professionnels similaires et des possibilités de reconversion. (Asynchrone : apprenant)
 - Analyse des résultats
- Phase d'investigation
 - Phase de test : questionnaires, tests psychométriques, mises en situation professionnelle, analyses de CV. (Synchrone : apprenant/coach)
 - Entretiens approfondis: explorer les réussites passées, les échecs, les valeurs professionnelles et les aspirations futures. (Asynchrone : apprenant)
 - Identification des compétences transversales (soft skills) telles que la communication, la gestion du temps, le leadership. (Asynchrone : apprenant)
 - Utilisation d'entretiens métier pour explorer différentes branches professionnelles. (Synchrone apprenant/coach)
 - Identification des formations complémentaires, des certifications ou des expériences nécessaires pour atteindre les objectifs fixés. (Asynchrone : apprenant)
 - Synthèse des résultats de la phase d'investigation pour définir un projet professionnel réaliste et réalisable. (Synchrone : apprenant/coach)
- Phase de conclusion
 - Élaboration d'un plan d'action précis, comprenant les étapes à suivre, les ressources à mobiliser et les échéances à respecter. (Asynchrone : apprenant)
 - Restitution détaillée des résultats du bilan de compétences au bénéficiaire, accompagnée de conseils personnalisés. (Synchrone : apprenant/coach)
 - Remise d'un document de synthèse complet comprenant un rapport écrit, des recommandations, des ressources utiles et des pistes d'actions concrètes. (Synchrone : apprenant/coach)
 - Proposition d'un suivi individualisé post-bilan pour accompagner le bénéficiaire dans la mise en œuvre de son projet professionnel, avec la possibilité de séances de coaching, de conseils en recherche d'emploi ou de formation complémentaire. (Synchrone : apprenant/coach)

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Suivi couplé, plateforme de learning (asynchrone) et coaching personnel (synchrone) par des professionnels de l'accompagnement. Nous avons la chance de travailler avec des professionnels de l'accompagnement justifiant d'une expérience significative dans le développement personnel et l'analyse de la personne et de sa performance.

PERFORM FORMATIONS peut vous accueillir au sein de ses locaux situés à côté de l'aéroport Charles de Gaulle, dans la ville de Le Thillay.

PERFORM FORMATIONS

5 Rue du château

95360 Montmagny

Email : contact@perform-formations.com

Tel : +33183834550



Notre structure est très bien desservie, que ce soit par l'autoroute A1 / A3 / A115 et également par transport en commun via les lignes de bus 11 / 32 / 95 / 02.

Nous disposons également d'un parking pouvant accueillir une dizaine de voitures.

Moyens pédagogiques et techniques

- Chat d'échange direct avec les coaches et l'équipe pédagogique (whatsapp)
- Enregistrement plateforme de learning Bilaneo puis analyse
- Visio conférence avec les professionnelles via google meet
- Planning de prise de rendez-vous avec les coaches via google agenda
- Jeu de rôle
- Mise en situation personnel et professionnel

Ressources pédagogiques:

- Chat d'échange direct avec les coaches et l'équipe pédagogique (whatsapp)
- Enregistrement plateforme de learning Bilaneo puis analyse
- Visio conférence avec les professionnelles via google meet
- Planning de prise de rendez-vous avec les coaches via google agenda
- Jeu de rôle
- Mise en situation personnel et professionnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Questionnements réguliers durant la le bilan de compétence learning (QCM, questions ouvertes/fermées)
- Suivi durant les phases d'entretien
- Analyse des résultats obtenus via la plateforme et le travail personnel durant la phase d'échange

Modalités d'obtention:

Suivi assidu du cursus learning via Bilané, assiduité aux rendez-vous programmés avec le coach.

- avoir identifié les compétences et aptitudes du bénéficiaire au regard des perspectives d'évolutions envisagées

- le cas échéant, éléments constitutifs du projet professionnel ou éventuellement du projet de formation du bénéficiaire et principales étapes prévues pour la réalisation de ce projet.

Avoir réaliser le bilan de compétence (minimum (80%) sur une durée maximum de 24h conformément au directive de l'état.

Assiduité : avoir effectué ses rendez-vous visio ou physique avec nos coaches

Prix par personne : 2100.00 €

Qualité et indicateurs de résultats

1 élève suivi

22h de coaching

100% de taux de satisfaction

Mise a jour du programme: V1/1 août 2024